

## CAMPANHA SALARIAL DE DATA-BASE

# Boa presença na assembleia, para garantir reivindicações

A próxima assembleia com certeza terá muito mais gente, para analisar a contraproposta da empresa

Poderia ter ido mais gente. Mas foi boa a participação de companheiros e companheiras na assembleia que aprovou as reivindicações para a data-base deste ano.

O plenário da Câmara Municipal de São Vicente testemunhou, mais uma vez, a garra e combatividade dos principais batalhadores da categoria, aqueles que participam das primeiras assembleias da campanha salarial.

Além da boa presença, o pessoal foi mais além. Levou, para a reunião, reivindicações próprias, não ficando apenas com o prato feito pela diretoria do sindicato, como normalmente acontece.

Quando todos levantaram as mãos, aprovando a pauta, ficou bem claro que as negociações fluirão. Não sabemos qual será a resposta da empresa, mas que o diálogo haverá, isso haverá.

Nenhuma administração é doida de ignorar uma assembleia como a nossa. A situação na Codesavi já não anda boa, por causa de compromissos não cumpridos pela companhia, e pode piorar.



**Macaé Marcos Braz, presidente do sindicato: 'A categoria tem demonstrado, ano após ano, uma vontade inquestionável de lutar pela ampliação de seus direitos e benefícios'**



**Companheiros e companheiras, no plenário da Câmara Municipal, em 14 de março, sexta-feira, aprovaram reivindicações e deixaram bem claro que estão dispostos a conquistar o melhor acordo coletivo de todos os tempos**

## PAUTA

# Batalhar pelo que queremos

A categoria entendeu muito bem a ideia da direção do sindicato e apresentou algumas boas reivindicações para a pauta deste ano, que publicamos aqui, com sequência na página 2.

A diretoria sugere que todos guardem esta edição, para saber o que estamos negociando com a empresa. Em caso de dúvida, procure o sindicato, pessoalmente, por fone, e-mail ou site.

✓ Piso salarial, a partir de maio, igual ao da convenção coletiva de trabalho da construção civil.

✓ Reajuste salarial conforme o INPC IBGE acumulado entre 1º de maio de 2013 e 30 de abril de 2014.

✓ Sobre o salário já reajustado, 10% de aumento real.

✓ Inclusão das funções de tratador de animal e motorista na cláusula que trata do piso salarial. Esses profissionais estão sem

reajuste desde 2012 por não constarem da tabela de pisos

✓ Ao exercer função que não seja a sua, o empregado tem acréscimo de 50% no salário-base.

✓ Imediato reajuste salarial de 66%, antes da data-base, para os encarregados concursados.

✓ Vale-alimentação de R\$ 550 para o pessoal operacional e de R\$ 500 para o administrativo, sempre no dia 30 do mês, como era antes. No

caso de atraso, multa de 50%, por dia, creditada no vale do mês seguinte.

✓ Aumento da cesta-básica para 40 quilos, com distribuição todo dia 20 do mês.

✓ Acréscimo de dois terços do salário no pagamento de férias.

Continua na página 2



27 DE MARÇO

# Nesta quinta-feira, a segurança em debate

Como em todas as empresas, embora em menor intensidade, Codesavi também tem acidentes de trabalho

As seguidas mortes e mutilações por acidentes de trabalho, na construção civil, montagem e manutenção industrial, serão debatidas nesta quinta-feira (27), às 18 horas, no sindicato.

O engenheiro de segurança do trabalho Jansen Wagner Gallo, o presidente do nosso sindicato, Macaé Marcos, e o técnico em segurança na Petrobras e professor universitário Samyr Barcot serão os palestrantes.

O debate será no amplo, confortável e bem equipado auditório da nossa sede, na Rua Júlio Conceição, 102, Vila Mathias, Santos. É promovido pelo Sintracomos e Sinpolsan (sindicato dos policiais civis).

A diretoria do sindicato espera que você apareça por lá e fale sobre o assunto, faça suas perguntas e leve mais alguém junto. A nossa vida e integridade física precisam ser preservadas.

Apoio



CONTINUAÇÃO DA PÁGINA 1

Fotos: Vespasiano Rocha



Fotos da assembleia de aprovação da pauta reivindicatória comprovam o que está dito nesta edição: o bicho vai pegar

## Batalhar pelo que queremos

✓ Adicional de insalubridade de 40% do salário nominal dos encarregados e dos funcionários das equipes de asfaltos, roçado, pintura asfáltica, limpeza de valas, canais e área de transbordo no Sambaiatuba.

✓ Na jornada de trabalho, folgas mensais na tabela de 12 por 36, em serviços na estação rodoviária.

✓ Planos de saúde, hospitalar e bucal para família e dependentes legais.

✓ Fornecimento de uniformes e equipamentos de proteção individual a cada quatro meses ou quando requisitado pelo trabalhador. Entrega de luvas pelos encarregados ou supervisores.

Demonstrativo de pagamento com salário-base, salário de contribuição, base de cálculo do INSS, FGTS, fundo de garantia do mês, cálculo e faixa do IRRF.

✓ Manutenção das demais cláusulas do acordo vigente não alteradas nesta lista reivindicatória.

✓ Em 2015, retorno da data-base para 1º de maio.

✓ Multa de 5% do maior piso normativo, por empregado, por infração e por dia, em favor do trabalhador, no caso de descumprimento de cada cláusula do acordo coletivo ou de direito garantido por legislação.



### EXPEDIENTE



1500 EXEMPLARES

Sede: .....(13) 3878-5050

Guarujá:.....(13) 3341-3027

P. Grande:.....(13) 3471-8556

Cubatão:.....(13) 3361-3557

São Vicente:.....(13) 3466-8151

Bertioga:.....(13) 3317-2919

Presidente: Macaé Marcos Braz de Oliveira. Secretário-geral e diretor de imprensa:

Almir Marinho Costa. Redação e edição: Paulo Passos, MTb 12.646 SJSJP 7588.

Fotos: Vespasiano Rocha, MTb 66.962 SP Diagramação: www.cassiobueno.com.br. Impressão: Diário do Litoral