

Acordo Coletivo de Trabalho - 2005

Entre as partes, de um lado o SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE SANTOS, CNPJ 58.195.132/0001-04, neste ato representado pelo Sr. José Antônio Amaral - Presidente e Sr. Ornilo Dias de Souza - Secretário Geral, e do outro lado a Empresa CALORISOL - INDÚSTRIA ENGENHARIA ISOLAMENTOS E REFRATÁRIOS, CNPJ 45.658.945/0001-33, por seu representante legal, Sr. José Roberto Fagalde - Gerente de Recursos Humanos, abaixo assinado, firmam o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, na forma dos artigos 611 e seguinte da CLT, mediante as seguintes cláusulas:

CLÁUSULAS ECONÔMICAS

CLÁUSULA 1ª - CORREÇÃO SALARIAL

Os salários de todos os empregados serão reajustados a partir de 01 de maio de 2005, pelo percentual de 9% (nove por cento), aplicados sobre os salários praticados em abril de 2005, observados os seguintes critérios:

- a)- Em primeiro de maio de 2005, aplicar-se-á um índice de 5% (cinco por cento) sobre os salários praticados em abril de 2005.
- b)- Em primeiro de junho de 2005, aplicar-se-á um índice de 4% (quatro por cento) sobre os salários praticados em abril de 2005.
- c)- Totalizando, assim, um percentual de 9% (nove por cento) sobre os salários praticados em abril/2005.

CLÁUSULA 2ª - PISOS SALARIAIS

Ficam estabelecidos os seguintes pisos salariais:

QUALIFICADO - R\$ 731,32 (setecentos e trinta e um reais e trinta dois centavos)

NÃO QUALIFICADO - R\$ 561,24 (Quinhentos e sessenta e um reais e vinte e quatro centavos)

PARÁGRAFO ÚNICO:- Os empregados não qualificados admitidos após 01 de maio de 2005, perceberão um piso de R\$ 501,12 (quinhentos e um reais e doze centavos), pelo prazo máximo de 120 (cento e vinte) dias.

CLÁUSULA 3ª - AUXÍLIO CRECHE

A empresa que tiver pelo menos 30 (trinta) empregadas maior de 16 (dezesesseis) anos de idade, e se não possuir creche própria poderá optar entre celebrar o convênio previsto no parágrafo 2, do Artigo 389, da CLT, ou reembolsar diretamente à empregada as despesas comprovadamente havidas com a guarda, vigilância e assistência de filho legítimo ou legalmente adotado, em creche credenciada, de sua livre escolha, até o limite de 20% (vinte por cento), do PISO SALARIAL, por mês, e, por filho (a) com idade entre 0 (zero) até 06 (seis) meses. Na falta do comprovante supra mencionado, será pago diretamente à empregada valor fixo de 10% (dez por cento) do piso salarial, por mês, por filho (a) com idade entre 0 (zero) e 06 (seis) meses.

A - O auxílio creche objeto desta cláusula não integrará para nenhum efeito o salário da empregada.

B - Fica excluído o cumprimento desta cláusula se a empresa tiver condições mais favoráveis.

CLÁUSULAS ECONÔMICAS/SOCIAIS

CLÁUSULA 4ª - ADMITIDOS APÓS A DATA-BASE

Precedente nº 4 - "Igual aumento aos empregados admitidos após a data-base, respeitando-se o limite dos empregados mais antigos na função".

CLÁUSULA 5ª - SALÁRIO DE ADMISSÃO

Precedente nº 5 - Fica garantido ao empregado admitido para a função de outro, dispensado sem justa causa, de igual salário ao do empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais.

CLÁUSULA 6ª - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO

Precedente nº 6 - O empregado que vier a substituir outro não fará jus a nenhum acréscimo de salário durante os primeiros 30 dias da substituição. Do 31º ao 60º dia receberá um acréscimo correspondente a 50% da diferença entre o seu salário e o do substituído. A partir do 61º dia receberá o mesmo salário do substituído enquanto perdurar a substituição, excluindo-se as vantagens pessoais.

CLÁUSULA 7ª - REFEIÇÃO

A empresa fornecerá a seus empregados uma alimentação subsidiada que consistirá, conforme opção dela em:

1 - ALMOÇO COMPLETO no local de trabalho.

1.1 - Tratando-se de empregado alojado terá direito também a jantar subsidiado que consistirá conforme sua opção, ressalvadas condições mais favoráveis. OU

2 - TICKET REFEIÇÃO, no valor mínimo de R\$ 8,13 (oito reais e treze centavos) cada. O empregado receberá tantos Ticket's Refeição quantos forem os dias de trabalho efetivo no mês. OU

2.1 - Para o empregado alojado receberá 01(um) Ticket Refeição, para almoço e outro para o jantar tantos quantos forem os dias do mês.

3 - CESTA BÁSICA para todos os empregados que não apresentarem ocorrências de ponto (assiduidade). Composição de Cesta

Básica - 30 Quilos

Quantidade	Discriminação dos Produtos	Unidade
10	Arroz	Kg
02	Feijão	Kg
02	Óleo de Soja	Latas
02	Macarrão com Ovos (500g)	Pacotes
05	Açúcar Refinado	Kg
½	Café Torrado e Moído	Kg
01	Sal Refinado	Kg
01	Farinha de Mandioca Crua	Kg
03	Farinha de Trigo	Kg
01	Sardinha em Conserva (135g)	Lata
01	Vinagre (750ml)	Frasco
01	Gelatina em Pó (85g)	Pacote
01	Goiabada (700g)	Lata
01	Polpa de Tomate	Lata
01	Sabão em Pedra (1Kg)	Pacote
01	Sabão em Pó (1Kg)	Pacote
02	Sabonete (90g)	Pacotes
01	Leite em Pó Instantâneo (400g)	Lata

3.1 - Caso algum dos produtos apresente-se temporariamente indisponível para fornecimento, face a proibição ou impossibilidade de abastecimento, poderá ser substituído por produto equivalente no mesmo peso ou quantidade indicada. OU

4 - TICKET SUPERMERCADO, VALE SUPERMERCADO, CHEQUE SUPERMERCADO, equivalente ao Ticket Refeição diário no valor de R\$ 8,13 (oito reais e treze centavos).

PARÁGRAFO PRIMEIRO:- A empresa subsidiará o fornecimento da refeição/alimentação nas hipóteses acima em no mínimo 90%(noventa por cento) do valor mensal, sendo a diferença descontada na folha de pagamento do respectivo mês.

PARÁGRAFO SEGUNDO:- As empresas se obrigam a fornecer aos seus empregados da área de produção, um copo de leite, café e pão com margarina, sendo que à parte não subsidiada pela empresa não poderá ser superior a 1%(um por cento) do salário hora do trabalhador.

PARÁGRAFO TERCEIRO:- Excepcionalmente no mês de junho de 2005 as empresas fornecerão a seus empregados gratuitamente de uma única vez, duas cestas básicas no valor de R\$ 37,00 (trinta e sete reais) cada que deverá ser entregue até o dia 20 (vinte). Por solicitação do empregado uma das cestas básicas poderá ser paga em moeda corrente sendo que a empresa que deixar de cumprir a entrega das cestas até o dia 20 de junho de 2005, pagará em dobro como forma de compensação pelo atraso.

PARÁGRAFO QUARTO: - Fica ressalvado que o fornecimento de alimentação, Ticket refeição, ticket supermercado, vale supermercado, cheque supermercado ou cesta básica aludido nesta cláusula não terá natureza salarial, não se incorporando portanto em nenhuma hipótese, à remuneração do empregado.

CLÁUSULA 8ª - PAGAMENTO DOS SALÁRIOS/PAGAMENTO COM CHEQUE

Quando o pagamento for efetuado mediante cheque ou depósito bancário, com exclusão do cheque salário, a empresas estabelecerá condições para que os empregados possam descontar o cheque ou ir ao banco no mesmo dia em que for efetuado pagamento, sem que seja prejudicado o seu horário de refeição.

PARÁGRAFO ÚNICO:- O pagamento dos salários será antecipado para o dia útil imediatamente anterior, quando a data coincidir com sábados, domingos e feriados.

CLÁUSULA 9ª - ADIANTAMENTO DE SALÁRIO

A empresa concederá a seus empregados um adiantamento salarial (vale) de, no mínimo 40% do salário nominal recebido no mês, no dia 15º após o 5º dia útil de cada mês, ressalvadas as condições mais favoráveis, excluídos aqueles que receber semanalmente, devidamente corrigido.

CLÁUSULA 10ª - REGISTRO DE PONTO

A empresa adotará sistema de registro de pontos, conforme determina a legislação pertinente, facultado a empresa a utilização de papeleta de controle de ponto, livro de ponto, cartão de ponto mecânico ou ponto eletrônico, ficando liberado o registro do intervalo de refeição, desde que observado o horário de pré assinalação do intervalo de refeição.

PARÁGRAFO ÚNICO:- Convencionam as partes que os minutos que antecedem ou sucedem à jornada, até o limite de 15 (quinze) minutos diários, não incorporam a mesma, portanto não serão tidos como tempo à disposição, não ensejando o pagamento dos mesmos como horas extras.

CLÁUSULA 11ª - HORAS EXTRAS

As horas extras realizadas serão pagas com adicionais de 70%, exceto as horas extras trabalhadas em domingos e/ou feriados, que terão adicional de 100%. Os adicionais em referencia serão calculados com base no valor do salário nominal, excluídas as horas de trabalho compensadas.

PARÁGRAFO ÚNICO:- O valor das horas extras habituais integrarão o valor da remuneração para efeito de pagamento de férias, 13º, repousos semanais remunerados, aviso prévio e depósito do FGTS.

CLÁUSULA 12ª - AUSÊNCIA JUSTIFICADA

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo de seu salário:

A - Até 02 dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão, ou pessoa que declara em sua Carteira de Trabalho e Previdência Social - CTPS, viva sob responsabilidade econômica.

B - Até 03 (três) dias úteis, em virtude de casamento.

C - Por 01 (um) dia, em cada 12 (doze) meses de trabalho em caso de doação voluntária de sangue, devidamente comprovada.

D - Por 05 (cinco) dias em caso de nascimento de filho no decorrer da primeira semana.

E - Até 02 (dois) dias consecutivos ou não para o fim de obter Título Eleitoral.

F - No período de tempo em que tiver de cumprir as exigências do Serviço Militar.

G - Por 01 (um) dia, em caso de internação hospitalar da esposa, companheira ou filho menor de idade, devidamente comprovado.

H - Por 1/2 (meia) jornada de trabalho para o recebimento do PIS/PASEP, desde que o respectivo pagamento não se efetue pela empresa ou posto bancário nela localizado.

CLÁUSULA 13ª - PAGAMENTO DE FALTA JUSTIFICADA POR ATESTADO MÉDICO

Quando houver compensação de horas, a ausência justificada por atestado médico será paga com base na jornada correspondente ao dia da ausência.

CLÁUSULA 14ª - ABONO DE FALTAS AO ESTUDANTE

A empresa concederá abono de faltas ao empregado estudante nos dias de provas bimestrais e finais, desde que em estabelecimento oficial, autorizado ou reconhecido de ensino pré - avisando o empregador com o mínimo de 72 (setenta e duas) horas e comprovação posterior, compensando na jornada de trabalho as horas concedidas.

CLÁUSULA 15ª - ABONO POR APOSENTADORIA

Ressalvadas as situações mais favoráveis já existentes, aos empregados com 06 (seis) anos ou mais de serviços contínuos dedicados à empresa, quando dela vierem a desligarem-se definitivamente, por motivo de aposentadoria, serão pagos 02 (dois) salários nominais equivalentes ao seu último salário. Se o empregado permanecer trabalhando na empresa após a aposentadoria, será garantido este abono, apenas por ocasião do desligamento.

CLÁUSULAS SOCIAIS

CLÁUSULA 16ª - COMUNICAÇÃO DE DISPENSA

Nos casos de rescisão do contrato de trabalho, sem justa causa, por parte do empregador, a comunicação de dispensa obedecerá aos seguintes critérios:

A - Será comunicado pela empresa ao empregado por escrito contra recibo, firmado pelo mesmo, esclarecendo se será trabalhado ou indenizado o aviso prévio legal, avisando inclusive o dia, hora e local do recebimento das verbas rescisórias.

B - O empregado já alojado em obra, terá garantido o alojamento e também o cumprimento da CLÁUSULA 7ª - REFEIÇÃO, até o recebimento das verbas rescisórias. Excluem-se desta garantia os prazos para recebimento do FGTS, a recusa do empregado em receber as referidas verbas rescisórias desde que notificado para tanto, ou a recusa do órgão homologante.

C - Trabalhador dispensado sob alegação de falta grave, deverá ser avisado do fato, por escrito, esclarecendo os motivos.

D - A seu critério, a empresa poderá fazer com que o mesmo cumpra o período de aviso prévio à disposição dela, em casa, sem necessidade de comparecer ao serviço, devendo comparecer ao mesmo somente se, para tanto, for convocado.

PARÁGRAFO ÚNICO:- Para os trabalhadores dispensados com um ano cuja homologação será feita no Sindicato, o tempo de espera com hora marcada pela empresa não poderá ser superior a 60 (sessenta) minutos.

CLÁUSULA 17ª - CARTA DE REFERÊNCIA

No ato da homologação de rescisão de contrato de trabalho, a empresa fornecerá ao empregado uma carta de referência, com o seguinte texto: "A empresa não tem nada que desabone a conduta do empregado durante o vínculo empregatício". A empresa entregará todas a documentação dos cursos que o empregado tenha concluído na empresa, ou, justificará por escrito a sua recusa em fornecê-los.

RESSALVA- Essa carta não será devida aos empregados demitidos por justa causa, ao que tenham mais de uma advertência e aos que tenham sofrido punição por suspensão.

CLÁUSULA 18ª - AUTOMAÇÃO

Diante de novas tecnologias que impliquem na automação dos meios de produção a empresa compromete-se a fornecer treinamento para que seus empregados adquiram melhores qualificações nos novos métodos de trabalho.

PARÁGRAFO ÚNICO:- A empresa dará conhecimento ao Sindicato Profissional, onde houver, quando formalmente solicitado, do seu plano de automação dos métodos de trabalho especificando o programa a ser seguido, os equipamentos e métodos a serem utilizados.

CLÁUSULA 19ª - PROMOÇÕES

Todas as promoções deverão ser sempre acompanhadas de aumento salarial, devendo ambos serem anotados na Carteira do Trabalho e Previdência Social.

CLÁUSULA 20ª - VALE TRANSPORTE

Quando a empresa não fornecer transporte aos seus empregados, deverá conceder vale transporte, de acordo com a lei nº 7418 de 16 de dezembro de 1985 aos mesmos, em número suficiente para levá-los de casa para o trabalho e vice versa, juntamente com o pagamento de salários.

PARÁGRAFO PRIMEIRO:- A empresa subsidiará no mínimo 90% do valor mensal do vale transporte utilizado pelos seus empregados, sendo a diferença descontada na folha do pagamento do respectivo mês.

PARÁGRAFO SEGUNDO:- É facultado a empresa fornecer o vale transporte em espécie através de sua folha de pagamento.

CLÁUSULA 21ª - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS

Serão reconhecidos atestados médicos e/ou odontológicos passados por facultativos do Sindicato dos Trabalhadores, desde que os mesmos consignem o dia, o horário de atendimento do empregado, bem como ainda, o carimbo do Sindicato e assinatura do seu facultativo. A empresa providenciará convênio médico e odontológico para os empregados, extensivo aos seus dependentes.

CLÁUSULA 22ª - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

O contrato de experiência não ultrapassará 60 (sessenta) dias, sendo o primeiro período de 30 dias e o segundo período de comum acordo entre as partes. Nos casos de readmissão de empregado para a mesma função anteriormente exercida, num prazo não superior a seis meses, não será celebrado contrato de experiência.

CLÁUSULA 23ª - EMPREITEIROS/SUB EMPREITEIROS/AUTÔNOMOS

A empresa, em suas atividades produtivas, utilizar-se-á de mão de obra própria, de empreiteiros, sub-empreiteiros, e/ou autônomos, desde que regularmente constituídos ou inscritos nos órgãos competentes. Em quaisquer hipóteses, responderão principal e solidariamente pelas obrigações trabalhistas e previdenciárias dos empregados.

PARÁGRAFO ÚNICO:- Se a empresa utilizar de mão-de-obra de reeducandos provenientes do sistema prisional, pagará a estes os mesmos salários

e benefícios previstos neste Acordo Coletivo de Trabalho.

CLÁUSULA 24ª - NOMENCLATURA DAS FUNÇÕES

A empresa a partir da vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho, na contratação de novos empregados, deverá utilizar quando dos registros legais a nomenclatura da função quando existente na Classificação Brasileira de Ocupações (C.B.O.).

CLÁUSULA 25ª - EMPREGADOS EM VIAS DE APOSENTADORIA

A empresa concederá estabilidade provisória aos empregados que necessitem de até 24 (vinte e quatro) meses para aquisição de aposentadoria, nos termos do Artigo 52 da Lei nº 8213/91, desde que devidamente comprovadas e tenham, pelo menos, 06 (seis) anos contínuos de trabalho na empresa.

PARÁGRAFO PRIMEIRO:- O empregado em vias de aposentadoria, não poderá ser despedido, a não ser em razão de: falta grave, mútuo acordo entre empregado e empresa, encerramento das atividades do empregador na localidade onde tenha origem a contratação do empregado, ou por encerramento das etapas de trabalho, onde não seja mais seus serviços profissionais e simultaneamente dos seus paradigmas.

PARÁGRAFO SEGUNDO:- O empregado deverá comprovar no prazo de trinta dias, após a dispensa, o seu enquadramento nesta condição, para manter os direitos referidos nesta cláusula.

CLÁUSULA 26ª - SERVIÇOS EXTERNOS

Nos casos de prestação de serviços externos a empresa arcará com todas as despesas necessárias, cujo valor deverá ser antecipado. Após a realização das despesas deverá haver a prestação de contas pelo empregado, de acordo com as normas e procedimentos da empresa.

CLÁUSULA 27ª - CONTRATO PARA REFORMA EM PARADA

A empresa que contratar pessoas para trabalharem em serviços de parada, mediante contrato por obra certa e/ou por prazo determinado, ficará sujeita aos seguintes ônus: Além das verbas rescisórias previstas em lei, pagará, a título de indenização, o valor correspondente a 03 (três) horas por dia de efetivo trabalho, limitadas a 220 (duzentos e vinte) horas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO:- As empresas que tiverem contrato fixo na região da base territorial deste Sindicato e que estiverem nele cadastradas só estarão obrigadas por esta cláusula, quando se tratar de contrato cujo objeto, com ou sem prorrogação, atinja um tempo igual ou superior a 30 (trinta) dias. Neste caso, às três horas de indenização, acima citadas, serão pagas, mesmo se o trabalhador trabalhar por tempo inferior a 30 (trinta) dias.

PARÁGRAFO SEGUNDO:- A indenização não será devida aos empregados que por força de suas atividades regulamentadas por Lei especial, pertençam a categorias sindicais diferenciadas, portanto não abrangidos pelo Sindicato acordante.

PARÁGRAFO TERCEIRO:- A indenização prevista nesta cláusula não integrará os salários e demais verbas para efeito de incidências fiscais.

PARÁGRAFO QUARTO:- Na eventualidade de haver pagamento do Aviso prévio indenizado, não haverá o pagamento das verbas previstas nesta cláusula.

CLÁUSULA 28ª - AUTORIZAÇÃO DE DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO

Fica permitido a empresa o desconto em folha de pagamento, quando oferecida a contra prestação de seguro de vida em grupo, transporte, vale-transporte, planos médicos-odontológicos com participação dos empregados nos custos, alimentação, convênio com supermercados, medicamentos, convênio com assistência médica, clube/agremiações, quando expressamente autorizado pelo empregado.

PARÁGRAFO ÚNICO:- Desde que autorizada por escrito e individualmente pelos empregados, a empresa descontará em folha de pagamento o que for oriundo de Convênios firmados pelo Sindicato Profissional.

CLÁUSULA 29ª - PAGAMENTO DE FERIADO

Quando houver regime de compensação de horas, o feriado será pago na base da jornada correspondente ao dia como se não houvesse feriado.

CLÁUSULA 30ª - DESCANSO REMUNERADO

A empresa dispensará do trabalho seus empregados nos dias 24 e 31 de dezembro, sem prejuízo do salário e do DSR e sem qualquer tipo de compensação.

PARAGRAFO ÚNICO:- Esta clausula não se aplicará aos empregados que trabalham em regime de turno.

CLÁUSULA 31ª - COMPROVANTE DE PAGAMENTO

A empresa fornecerá comprovantes de pagamento a seus empregados com identificação e constando, discriminadamente, a natureza e o valor das importâncias pagas, descontos efetuados, as horas trabalhadas e o valor do FGTS/INSS.

CLÁUSULA 32ª - EMPREGADO EM IDADE DE PRESTAÇÃO DO SERVIÇO MILITAR
Será garantidos emprego e salário ao empregado em idade de prestação de Serviço Militar, desde o alistamento até a incorporação e nos 30 (trinta) dias após o desligamento da unidade em que serviu:

A - A garantia de emprego será extensiva ao empregado que estiver servindo no Tiro de Guerra. Havendo coincidência entre o horário da prestação do Tiro de Guerra com o horário de trabalho, o empregado não sofrerá desconto do DSR, e de feriados respectivos, em razão das horas não trabalhadas por este motivo. A estes empregados será obrigatória a prestação de serviços no restante da jornada.

B - Estes empregados não poderão ser despedidos, a não ser por prática de falta grave, ou mútuo acordo entre o empregado e o empregador, com assistência do respectivo Sindicato representativo da Categoria Profissional.

CLÁUSULA 33ª - FÉRIAS

O início das férias deverá sempre ocorrer no Primeiro dia útil da semana, devendo o empregado ser avisado com 30 (trinta) dias de antecedência, ressalvadas os interesses do próprio empregado em iniciar suas férias em outro dia da semana, bem como ainda a política anual de férias das empresas, que deverá ser comunicada ao sindicato dos trabalhadores.

PARÁGRAFO PRIMEIRO:- Quando a empresa cancelar férias por ela comunicada, deverá reembolsar o empregado das despesas não restituíveis, ocorridas no período dos 30 (trinta) dias de aviso que, comprovadamente, tenha feito para viagens ou gozo de férias.

PARÁGRAFO SEGUNDO:- Quando por ventura, durante o período do gozo de férias, existirem dias já compensados, o gozo de férias deverá ser prolongado com o acréscimo dos mesmos.

PARÁGRAFO TERCEIRO:- Quando as empresas concederem férias coletivas, os dias 24, 25 e 31 de Dezembro e 01 de Janeiro não serão descontados.

CLÁUSULA 34ª - COMPENSAÇÃO DE SÁBADO EM DIA DE FERIADO

Quando o feriado coincidir com o sábado compensado durante a semana, a empresa deverá reduzir as horas diárias de trabalho em número correspondente àquela compensação.

PARÁGRAFO ÚNICO:- A empresa e seus empregados de comum acordo poderão transformar o estabelecimento no "caput" em compensação dos dias "pontes" antes ou após feriados, não necessariamente no mesmo mês, obedecido o ano calendário.

CLÁUSULA 35ª - QUADRO DE AVISO

A empresa permitirá a afixação de Quadro de Avisos dos Sindicatos dos Trabalhadores da Construção, em locais acessíveis aos empregados, para fixação de matéria de interesse da categoria, porém é vedada a divulgação de material político-partidário ou ofensivo a quem quer que seja. Não se aplicará nenhuma penalidade a empresa, pela não observância desta cláusula.

CLÁUSULA 36ª - RECRUTAMENTO INTERNO E EXTERNO

A empresa poderá comunicar periodicamente ao Sindicato dos trabalhadores as vagas existentes em seu quadro de pessoal, assim como os pré-requisitos necessários às ocupações das mesmas. Não indicando o Sindicato a mão de obra necessária, comunicada pela empresa e também não sendo possível à captação desses recursos através do SINE do município de Cubatão, a empresa promoverá o recrutamento da mão de obra necessárias, em outras regiões.

CLÁUSULA 37ª - CÓPIA DA RAIS

A empresa, no prazo de 30 (trinta) dias fornecerá, uma vez por ano, quando solicitado pelo Sindicato dos Trabalhadores, por escrito, mediante contra-recibo, uma cópia reprográfica da RAIS, ou através de suporte magnético mediante entendimento prévio com o Sindicato representativo da categoria profissional.

CLÁUSULA 38ª - SINDICALIZAÇÃO

A empresa quando solicitada, por escrito, cederá em dia e hora previamente fixados, autorização para que o sindicato profissional possa, duas vezes por ano, fazer sua campanha de sindicalização junto aos empregados, e preferencialmente nos períodos de descanso da jornada normal de trabalho, vedada à propaganda político-partidário. Tratando-se de canteiros de obras, deverá haver permissão do cliente.

CLÁUSULA 39ª - CADASTRAMENTO SINDICAL

Quando uma empresa sediada em outra cidade executar obras fora da base territorial do sindicato dos trabalhadores de sua sede, e a duração da mesma seja superior a 30 (trinta) dias, a empresa deverá se dirigir ao sindicato local, para se cadastrar, mediante apresentação de uma xerox da guia de recolhimento da contribuição sindical ao sindicato patronal.

CLÁUSULA 40ª - MENSALIDADE SINDICAL

A empresa descontará a mensalidade sindical diretamente de seus empregados, desde que por eles autorizadas por escrito, devendo entregar os respectivos comprovantes aos empregados. O valor do desconto das mensalidades será depositado em conta bancária do sindicato beneficiário, através de guia própria fornecida pelo mesmo, até o 6º (sexto) dia útil subsequente à competência do salário. A relação nominal dos empregados para controle da entidade ficará à disposição na sede da empresa após o pagamento.

CLÁUSULA 41ª - ACESSO DE DIRIGENTES SINDICAIS AOS LOCAIS DE TRABALHO

A empresa não criará qualquer dificuldade para o acesso dos representantes do Sindicato, devidamente credenciados, nos locais de trabalho, a fim de orientar no tocante as condições de higiene e segurança do trabalho, desde que pré-avisada a visita com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas e sempre se fazendo acompanhar por representante da empresa. Tal acesso não terá jamais, caráter fiscalizatório.

CLÁUSULA 42ª - GARANTIA DE CUMPRIMENTO DAS OBRIGAÇÕES LEGAIS

As partes comprometem-se a criar mecanismos paritários para o cumprimento da legislação, convenções e dissídios coletivos.

CONDIÇÕES E MEIO AMBIENTE DE TRABALHO

CLÁUSULA 43ª - EXAME MÉDICO OBRIGATÓRIO

Todos os empregados deverão realizar exames médicos por conta da empresa, na ocasião de sua admissão, periodicamente e na demissão respeitados os prazos legais.

CLÁUSULA 44ª - PROTEÇÃO COLETIVA E INDIVIDUAL

A empresa adotará obrigatoriamente todas as medidas de proteção coletivas previstas na legislação. A empresa fornecerá os equipamentos de proteção individual (EPI) gratuitamente e os

empregados deverão utilizá-los.

CLÁUSULA 45ª - TREINAMENTO E SEGURANÇA DO TRABALHO

A empresa deve fazer treinamento e esclarecimentos aos trabalhadores antes de sua colocação no serviço sobre:

A - Utilização e higienização dos EPI's, de acordo com a NR-6 e NR-18.

B - Os riscos nos locais de trabalho e prevenção de acidentes de acordo com a NR-18.

C - Os produtos químicos existentes nos locais de trabalho e seus efeitos sobre o organismo.

D - O Primeiro dia de trabalho do empregado será destinado preferencialmente ao conhecimento da utilização do material de proteção individual (EPI), e das eventuais áreas de risco, bem como ainda das atividades a serem exercidas.

CLÁUSULA 46ª - FORNECIMENTO DE UNIFORMES E ROUPAS DE TRABALHO

A empresa fornecerá aos empregados, gratuitamente, uniformes, macacões, calçados de couro, óculos de segurança e demais peças de vestimentas. Os calçados especiais (biqueira de aço) serão fornecidos sob orientação técnica e óculos graduados, fornecidos quando necessário.

CLÁUSULA 47ª - CIPA

A empresa observará o que a respeito dispõe a NR-5, da Portaria nº 3214/78.

PARÁGRAFO ÚNICO:- A empresa comunicará ao Sindicato dos empregados, com antecedência de 45 (quarenta e cinco) dias, a data da eleição da CIPA.

CLÁUSULA 48ª - SIPAT

Todo canteiro de obra com mais de 100 (cem) empregados realizará, todo ano, uma semana denominada, Semana de Prevenção de Acidentes no Trabalho (SIPAT).

CLÁUSULA 49ª - TÉCNICOS DE SEGURANÇA DO TRABALHO

No local de trabalho com mais de 100 (cem) empregados, nos termos da NR-4, item 4.2, da Portaria nº 3214/78, o empregador deverá manter pelo menos um Técnico de Segurança do Trabalho na fase de início das obras, ou até seu término caso seja mantido o mesmo número de empregados, para orientação sobre as normas e prevenção.

CLÁUSULA 50ª - COMITÊ SOBRE ACIDENTE FATAL

A empresa deverá constituir um comitê para cada acidente fatal, após sua ocorrência, composta da:

A - Responsável pela obra, Contratante ou Condomínio.

B - Testemunhas.

C - Responsável pelo serviço especializado em engenharia e medicina do trabalho.

D - Representante da CIPA, quando houver.

CLÁUSULA 51ª - ACIDENTE FATAL

Em caso de acidente fatal a empresa deverá comunicar por escrito, nos termos do artigo 142 do Decreto nº 357/91 de 03 de dezembro de 1991, ao Sindicato dos Trabalhadores, com os seguintes dados:

A - Nome do Acidentado.

B - Número de Carteira Profissional.

C - Número do RG.

D - Endereço do Acidentado.

E - Data de Admissão.

F - Data do Acidente.

G - Horário do Acidente.

H - Local do Acidente.

I - Descrição do Acidente.

J - Nome de Duas Testemunhas do Acidente.

CLÁUSULA 52ª - CONDIÇÕES SANITÁRIAS

As instalações sanitárias deverão ser mantidas pela empresa em bom estado de conservação, asseio e higiene, devendo ser instaladas para cada grupo de 20 (vinte) trabalhadores, nas seguintes condições:

A - 01 lavatório provido de material de limpeza (sabonete, papel para secagem das mãos e higiênico), proibindo-se o uso de toalhas coletivas.

B - 01 vaso sanitário que deverá ser sifonado e possuir caixa de descarga.

C - 01 mictório, provido de aparelhos de descarga provocada ou automática, de fácil escoamento e limpeza.

D - 01 chuveiro elétrico nos termos da NR-24, da Portaria nº 3214/78.

E - As paredes e os pisos dos sanitários deverão ser revestidas de material impermeável.

F - As instalações sanitárias deverão ser submetidas a processo permanente de higienização, de sorte que sejam mantidos limpos e desprovidos de quaisquer odores, durante a jornada de trabalho.

G - A empresa isenta dessas obrigações se prestar serviços em locais que já atendam o disposto no "caput".

CLÁUSULA 53ª - ÁGUA POTÁVEL

Nos locais de trabalho deve ser fornecida água fresca e potável, filtrada, e climatizada em bebedouro apropriado de jato inclinado, proibindo-se o uso do local para lavagem das mãos, ferramentas, peças e etc.

CLÁUSULA 54ª - ALOJAMENTO

Aos trabalhadores que residem no local de trabalho deverão ser oferecidos alojamentos que apresentem adequadas condições sanitárias tais como:

A - Ventilação e luz suficiente.

B - Armário individual.

C - Detetização a cada 06 (seis) meses.

D - Limpeza diária.

E - Proibição de aquecimento ou preparo de refeição no interior do alojamento.

PARAGRAFO ÚNICO:- As empresas comunicarão ao Sindicato da localização do alojamento assim como da permissão para inspeção do local por membros da Diretoria.

CLÁUSULA 55ª - PRIMEIROS SOCORROS

A empresa manterá nos locais de trabalho, em local apropriado e de fácil acesso, caixa de primeiros socorros, a qual conterá os medicamentos básicos, respeitadas as exigências legais.

CLÁUSULA 56ª - ADICIONAL NOTURNO

Será pago com acréscimo de 20% (vinte por cento) sobre o valor da hora normal trabalhada no período das 22:00 às 5:00 horas.

CLAUSULA 57ª - ADICIONAIS DE INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE

As empresas providenciarão laudos técnicos das suas áreas de atividades para que seja determinado o grau de risco com cópia para o Sindicato, assim como o pagamento dos adicionais correspondentes previstos em Lei.

PARAGRAFO ÚNICO:- Para os trabalhadores do setor de elétrica deverá ser aplicado o adicional de periculosidade conforme disposto no Enunciado 361 do TST.

CLÁUSULA 58ª - AUXÍLIO PREVIDENCIÁRIO

A empresa concederá a título de adiantamento ao empregado afastado do serviço por motivo de doença à complementação do auxílio previdenciário para que perceba uma remuneração igual ao seu salário líquido, do 16º (décimo sexto) ao 60º (sexagésimo) dia do seu afastamento. Esse adiantamento concedido poderá ser descontado quando o empregado retornar ao trabalho, em até três parcelas, ou, pelo total se houver o desligamento do empregado da empresa.

CLÁUSULA 59ª - GARANTIA AO EMPREGADO ACIDENTADO

Precedentes nº 17, 31 e 32.

Precedente nº 17:- Estabilidade ao empregado vitimado por acidente do trabalho, até 60 dias após a data.

Precedente nº 31:- O empregado afastado do trabalho por doença tem estabilidade provisória, por igual prazo do afastamento, até 60 dias após a alta. Precedente nº 32: Será garantida aos empregados acidentados no trabalho, a permanência na empresa em função compatível com seu estado físico, sem prejuízo na remuneração antes percebida, desde que, após o acidente, apresentem cumulativamente, redução da capacidade laboral atestada pelo órgão oficial e que tenham se tornado incapazes de exercer a função que anteriormente exerciam, obrigados, porém, os trabalhadores nessa situação a participar de processo de readaptação e reabilitação profissional; quando adquiridos, cessa a garantia".

CLAUSULA 60ª - CONVENIO MÉDICO HOSPITALAR

A Empresa manterá convenio Médico-Hospitalar subsidiado para os empregados, extensivo aos seus dependentes diretos, não podendo ser o valor de desconto do empregado superior a 50% (cinquenta por cento) do valor do convênio.

PARAGRAFO PRIMEIRO:- Para efeito de desconto da parcela do empregado no plano de saúde será mantido o valor de referencia de R\$ 37,80 (trinta e sete reais e oitenta centavos) até agosto de 2006.

PARAGRAFO SEGUNDO:- As empresas em entendimento com o plano de saúde providenciarão um seguro visando garantir a manutenção da assistência medico hospitalar para os trabalhadores afastados por doença assim como aos seus dependentes legais.

PARAGRAFO TERCEIRO:- As empresas negociarão com o plano de saúde a inclusão da especialidade: Assistência Social e Psicológica.

PARAGRAFO QUARTO:- Ficam ressalvadas as condições mais favoráveis já praticadas.

CLÁUSULA 61ª - CONVÊNIO FARMÁCIA

A empresa promoverá convênio farmácia destinada à compra de remédios e medicamentos. Fica vedada a aquisição de perfumaria e de higiene pessoal. A aquisição dos produtos será através de autorização escrita emitida pela administração do canteiro, mediante apresentação de receita médica, em nome do funcionário ou de seus dependentes legais, incluídos no plano de saúde. A receita deverá ser emitida pelo convênio médico e pela sua rede credenciada. Só será aceita receitas de outros centros de saúde em nome dos dependentes que não estejam incluídos no plano de saúde por determinação do empregado. As despesas havidas com a aquisição dos medicamentos será descontada em folha de pagamento mensal ou rescisão do empregado.

CLÁUSULA 62ª - SEGURO DE VIDA EM GRUPO

A empresa manterá para seus funcionários um Seguro de Vida em Grupo e/ou Acidentes Pessoais, de forma subsidiada, tendo como beneficiário os mesmos ou seus dependentes diretos, quando solicitado pelo empregado, fornecerá cópia da apólice.

PARAGRAFO ÚNICO:- Em caso de afastamento por motivo de doença, a empresa continuará pagando o seguro de vida do funcionário até que o mesmo se afaste em definitivo.

CLÁUSULA 63ª - TRABALHADORES PORTADORES DE AIDS

Fica garantida a estabilidade até o ingresso no INSS. O sindicato e as empresas farão campanhas de esclarecimentos e conscientização dos trabalhadores nos canteiros de obra, da importância do uso da camisinha, como também, as empresas distribuirão gratuitamente as mesmas.

CLÁUSULA 64ª - DISPENSA PARA PARTICIPAÇÃO EM ATIVIDADES SINDICAIS

A empresa dispensará empregados e dirigentes sindicais para participarem de cursos, seminários ou congressos realizados pelos

sindicatos e Federação de trabalhadores, desde que solicitado, com antecedência mínima de 10 (dez) dias, restringindo o prazo máximo de 05 (cinco) dias e não podendo o número de funcionários ser superior a 03 (três) funcionários.

CLÁUSULA 65ª - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA DOS EMPREGADOS

Quando a empresa empreender construções, edificações, reformas ou quaisquer outros serviços em imóveis na área de abrangência deste Acordo Coletivo de Trabalho e que, para tanto, utilizarem-se dos serviços de profissionais pertencentes às categorias patronais a laborais do Terceiro Grupo do quadro a que se refere o Artigo 577 da CLT, descontará, mensalmente, em folha de pagamento, inclusive do 13º salário, de todos os empregados, associados ou não, a Contribuição Confederativa de 1% (um por cento), recolhendo-a a favor do Sindicato Profissional, até o 6º (sexto) dia útil subsequente ao mês de competência; respeitando, assim, a decisão tomada pelos trabalhadores da categoria, em assembléia realizada especificamente para tratar desta contribuição, prevista no inciso IV do artigo 8º da Constituição Federal, conforme ata da assembléia registrada no Cartório de Registro de Títulos e Documentos de Santos sob o nº 102109 do livro C-22, às folhas 208.

CLÁUSULA 66ª - FECHAMENTO DE FOLHA DE PAGAMENTO

Para possibilitar a elaboração da folha de pagamento em tempo hábil, a apuração da freqüência poderá ser encerrada a partir do dia 20, inclusive de cada mês, de sorte que as horas extras, faltas, e outras ocorrências extraordinárias a partir do encerramento dessa apuração, serão consideradas na folha de pagamento do mês subsequente.

CLÁUSULA 67ª - NÚCLEO DE CONCILIAÇÃO TRABALHISTA

A empresa reconhece para os seus empregados o Núcleo Intersindical de Conciliação Trabalhista, previsto na Lei 9.958 e instituída através da Convenção Coletiva firmada entre o SINDICATO e o SIMPI - Sindicato do Micro e Pequena Indústria do Tipo Artesanal do Estado de São Paulo, em 16 de fevereiro de 2001 e depositada no Ministério do trabalho - Delegacia Regional do Estado de São Paulo, nos autos do processo nº 46219-7411/2001-61.

PARÁGRAFO ÚNICO:- A empresa se compromete a comparecer às audiências de tentativa de conciliação trabalhista, perante o núcleo.

CLÁUSULA 68ª - PLR - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS

Em junho de 2005, 30 (trinta) dias após fechamento do acordo coletivo de trabalho, as empresas comunicarão ao Sindicato da formação das comissões de PLR, assim como da sua programação para acompanhamento sendo que, o pagamento dos resultados apurados deverá ser efetuado até 31 de março de 2006.

PARÁGRAFO PRIMEIRO:- Excetua-se de data de pagamento acima, as empresas que dependem de divulgação do balanço anual.

PARÁGRAFO SEGUNDO:- Ficam ressalvadas as condições mais favoráveis já praticadas.

CLÁUSULA 69ª - COMPENSAÇÃO DE HORAS DE TRABALHO

Só serão consideradas extraordinárias as horas de trabalho que ultrapassarem às 44 horas semanais, podendo, inclusive, o excesso de horas trabalhadas em um dia compensar a correspondente diminuição de horas de trabalho em outro dia da semana.

PARÁGRAFO PRIMEIRO:- A folga semanal poderá ser concedida em qualquer dia da semana e não, necessariamente, aos domingos.

PARAGRAFO ÚNICO:- A substituição das horas extras por períodos de descanso só será válida se solicitada pelo empregado e por escrito com comunicação da empresa para o Sindicato.

CLÁUSULA 70ª - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo abrange todos os empregados integrantes da categoria profissional representada pelo Sindicato ora acordante.

CJ000J00QJ000 ;
CJ 0000000#000\$000p000q000#000^000^a000f 0000
00f
00ë
00ì
00

□□□\$□

Æ□□□#!□□„□□]„□□a.\$□□□□□□„ÿÿ]„ÿÿ□□□□□\$□a.\$□□

□□□\$□
Æ□□□Q'□□„□□]„□□a\$□□□□□□□□
□□□\$□□„H□]„H□a\$□□□□□□
Æ□□□R

□□□\$□□„□□□„□□]„□□^„□□a\$□□
□□□\$□

Æ

□□□□U"ã"□ÀÀa\$□□

□□□\$□□„H□□dôp□□□×□□]„H□a\$□□□□□□□□□□ □□□ □□□ □□6

□□C □□ □□Ë □□ó □□p □□Ÿ!□□³!□□ì!□□ý!□□ÿ!□□□#□□□#□□8#□□9

#□□M#□□P#□□y\$□□^\$□□š\$□□óèÚÍÂÍÂÍÂÍÂÍÂÍÂ@>^□wowg\NB□□□□□□□□□□5□

□@^ôÿCJ□□□OJ□□□QJ□□□aJ□□□□5□

□>*□@^ôÿCJ□□□OJ□□□QJ□□□aJ□□□□□@^üÿCJ□□□OJ□□□QJ□□□aJ□□□□□5□

□CJ□□□OJ□□□QJ□□□>*□CJ□□□OJ□□□QJ□□□□5□

□>*□CJ□□□OJ□□□QJ□□□□

CJ□□OJ□□QJ□□\$@^îÿB*□CJ□□OJ□□QJ□□\□
□^J□□aJ□□ph□□□□\$5□
□@^îÿB*□CJ□□OJ□□QJ□□^J□□aJ□□ph□□□□'5□
□>*□@^îÿB*□CJ□□OJ□□QJ□□^J□□aJ□□ph□□□□@^øÿB*□CJ□□aJ□□ph□□□□5□
□@^øÿB*□CJ□□aJ□□ph□□□□5□
□>*□@^øÿB*□CJ□□aJ□□ph□□□□@^öÿCJ□□OJ□□QJ□□aJ□□□□5□
□@^öÿCJ□□OJ□□QJ□□aJ□□□□š\$□□□%□□□%□□'□□□(%□□@%□□Å%□□Æ%□□ï%□□Ð%
□□T&□□U&□□w&□□x&□□ý'□□Ð'□□í'□□i'□□J(□□U(□□é(□□ê(□□ú(□□û
(□□)□□öîäÛäóÉóÉó¼-ó™-...r_K_?äÛä□□□5□
□>*□CJ□□OJ□□QJ□□aJ□□□'5□
□@^øÿB*□CJ□□OJ□□QJ□□\□
□^J□□aJ□□ph□□□□\$@^øÿB*□CJ□□OJ□□QJ□□\□
□^J□□aJ□□ph□□□□\$5□
□@^øÿB*□CJ□□OJ□□QJ□□^J□□aJ□□ph□□□□'5□
□>*□@^øÿB*□CJ□□OJ□□QJ□□^J□□aJ□□ph□□□□\$@^øÿB*□CJ□□OJ□□QJ□□\□
□^J□□aJ□□ph□□□□#5□
□>
□B□CJ□□OJ□□QJ□□^J□□aJ□□ph□□□□@^øÿCJ□□OJ□□QJ□□aJ□□□□@^øÿCJ□□H*□OJ□□
QJ□□□@^øÿCJ□□OJ□□QJ□□□□>*□CJ□□OJ□□QJ□□□5□
□>*□CJ□□OJ□□QJ□□□

CJ□□OJ□□QJ□□□□>*□CJ□□OJ□□QJ□□□5□
□>*□CJ□□OJ□□QJ□□□

CJ000J000J00005

CJ000J000J0000>*00@^øÿCJ000J000J0000CJ00005

CJ000J000J0000>*CJ000J000J00005

>*CJ000J000J0000

□□□\$□

Æ□

□□□□9!□□□×□□a\$□□□□□□\$□

Æ

□□□□U"ã"□ÀÀ□„ÿÿ]„ÿÿa\$□

□□

Æ□

□□□□ã"□À□„ÿÿ]„ÿÿ□□□□□\$□

Æ

□□□□U"ã"□ÀÀ□„ÿÿ]„ÿÿa\$□□

□□□\$□

Æ

□□□□U"ã"□ÀÀa\$□□□Ë7□□í7□□^8□□%8□□~8□□š8□□-

8□□@8□□/:□□7:□□8:□□ô:□□õ:□□å:□□æ:□□ñ:□□Æ;□□õ;□□x;□□Ã<□□Ä<□□Þ<□□ß<□□r=

□□s=□□f=□□„=□□"=□□"=□□iÜËÁ¹Á±|š□†€Á¹Áukc\€Á±SIA¹Á±□□□5□

□>*□CJ□□OJ□□QJ□□□□@^ÿÿCJ□□OJ□□QJ□□□□

@^øÿCJ□□aJ□□□□5□
□@^øÿCJ□□aJ□□□□5□
□>*□@^øÿCJ□□aJ□□□□@^pÿCJ□□OJ□□QJ□□aJ□□□□

□□□\$□
Æ□□□Q'□□„□□]„□□a\$□□□□□□\$□□¤□□a\$□□□□□□\$□
Æ
□□□□U"ã"□□À□„ÿÿ]„ÿÿa\$□
□□
Æ□
□□□□ã"□□À□„ÿÿ]„ÿÿ□□"=□□|>□□,>□□»>□□k?□□|?□□~?□□Đ?
□□ß?□□à?□□ï?
□□ñ?□□□@□□□@□□„A□□...A□□@A□□èB□□éB□□øB□□úB□□"C□□mD□□|D□□óãõóÆ,¤š□^□
€unk`V□^□MA□□□□□□□□□□□□□□5□
□>*□@^îÿCJ□□□OJ□□□QJ□□□□@^úÿCJ□□□OJ□□□QJ□□□□5□
□>*□CJ□□□OJ□□□QJ□□□□@^øÿCJ□□□OJ□□□QJ□□□aJ□□□□CJ□□□□

CJ□□OJ□□QJ□□□□@^δÿCJ□□OJ□□QJ□□aJ□□□□5□
□CJ□□OJ□□QJ□□□□>*□CJ□□OJ□□QJ□□□□5□
□>*□CJ□□OJ□□QJ□□□□5□
□@^δÿCJ□□OJ□□QJ□□□□@^δÿCJ□□OJ□□QJ□□□□@^δÿCJ□□OJ□□QJ□□^J□□□□5□
□@^δÿCJ□□OJ□□QJ□□\□
□^J□□□□5□
□>*□@^δÿCJ□□OJ□□QJ□□\□
□^J□□□□5□
□@^îÿCJ□□OJ□□QJ□□^J□□aJ□□□□5□
□>
*□@^îÿCJ□□OJ□□QJ□□^J□□aJ□□□□@^îÿCJ□□OJ□□QJ□□^J□□aJ□□□□|D□□~D□□3E□□5E□□
EE□□FE□□_E□□UF□□VF□□fF□□gF□□<F□□«G□□¾G□□¿G□□4I□□E□□HI□□åI□□æI□□ðI□□÷
I□□ J□□□K□□□K□□CK□□^aL□□ðìåÛÓÛÊÁÛÓÛ°¬ •‡{pãÛÓÛpgUD□□!
@^øÿB*□CJ□□OJ□□QJ□□^J□□aJ□□ph□□□□#5□
□>
□B□CJ□□OJ□□QJ□□^J□□aJ□□ph□□□□@^δÿCJ□□OJ□□QJ□□□□@^øÿCJ□□OJ□□QJ□□aJ□
□□□□5□
□@^öÿCJ□□OJ□□QJ□□aJ□□□□5□
□>*□@^öÿCJ□□OJ□□QJ□□aJ□□□□@^øÿCJ□□OJ□□QJ□□aJ□□□□5□
□@^øÿCJ□□OJ□□QJ□□aJ□□□□5□
□>*□@^øÿCJ□□OJ□□QJ□□aJ□□□□

CJ□□OJ□□QJ□□□□@^øÿCJ□□OJ□□QJ□□□□@^øÿCJ□□OJ□□QJ□□□□>*□CJ□□OJ□□QJ□□□□5□
□>*□CJ□□OJ□□QJ□□□□

□□□\$□
Æ□□□Q'□□„□□]„□□a\$□□□□
Æ□□□□□□□„8□7\$□8\$□H\$□]„8□□□□□\$□
Æ□
□□□□9!□□□„□□□dð□□□□¤□□^„□□a\$□□□□□□\$□
Æ
□□□□U"ã"□ÀÀ□„ÿÿ]„ÿÿa
\$□□□^aL□□«L□□½L□□¿L□□cN□□tN□□vN□□H□□O□□Z□□\□□□ó□□□ã□□□å□□□cP□□dP□□sP□□u
P□□çP□□|P□□"R□□1R□□êR□□ëR□□□S□□šS□□>S□□«S□□~S□□¿S□□ÂS□□□T□□□íàÑÀàÑÀàÑÀ
àÑÁ,®|®ÿ-^}vsÿi®|®aP□□□□□□!@^øÿB*□CJ□□OJ□□QJ□□^J□□aJ□□ph□□□□□5□
□CJ□□OJ□□QJ□□□5□
□>*□CJ□□OJ□□QJ□□□□□CJ□□□

CJ□□OJ□□QJ□□□□@^øÿCJ□□OJ□□QJ□□aJ□□□□5□
□>*□@^øÿCJ□□OJ□□QJ□□aJ□□□□@^ìÿCJ□□OJ□□QJ□□□□

CJOOJQJ!@^üÿB* CJOOJQJ^J aJph\$5
@^üÿB* CJOOJQJ^J aJph' 5
>
@^üÿB CJOOJQJ^J aJphB* CJOOJQJ^J aJph!@^ø
ÿB* CJOOJQJ^J aJph\$5
@^øÿB* CJOOJQJ^J aJphgXjXFYUYWY^Y¼ZÐZÓZ
° [Ë [Î [i\{\}\ø\ö/] ×] æ] é]
¼^½^¼^Í^Ï^Ð^ß^L`M` } `4bøiáúâiîöiÂ, ãâ\$ ™-
Îöif™áúâ\$™j [@^øÿB* CJOOJQJ^J aJph\$5
>*B* CJOOJQJ^J aJph@^øÿCJOOJQJ^J aJ\$6
@^øÿCJOOJQJ^J aJ\$CJ

CJ□□OJ□□QJ□□

CJ□□OJ□□QJ□□□□5□
□CJ□□OJ□□QJ□□□□>*□CJ□□OJ□□QJ□□□□5□
□>*□CJ□□OJ□□QJ□□□□

CJ□□OJ□□QJ□□□□5□
□CJ□□OJ□□QJ□□□□>*□CJ□□OJ□□QJ□□□□5□
□>*□CJ□□OJ□□QJ□□□□

CJ□□OJ□□QJ□□□□@^øÿCJ□□OJ□□QJ□□aJ□□□□@^îÿCJ□□OJ□□QJ□□□□5□
□CJ□□OJ□□QJ□□□□>*□CJ□□OJ□□QJ□□□□5□
□>*□CJ□□OJ□□QJ□□□□

CJ000J00QJ00005

>

*CJ000J00QJ0000B*CJ000J00QJ00aJ00ph00ÿ00B*CJ000J00QJ00aJ00ph00ÿ00@
^ÿB*CJ000J00QJ00aJ00ph00000CJ0000@^ÿB*CJ000J00QJ00ph000000»+00ë+0
0Ì^000%000Š000<00S<00T<00w<00LŽ00MŽ00vŽ00g000

@^öÿCJ□□aJ□□□□
@^üÿCJ□□□

CJ000J00QJ00005

>*CJ000J00QJ0000@^öÿCJ000J00QJ00005

CJ000J00QJ0000@^öÿCJ000J00QJ00aJ0000>*CJ000J00QJ00005

>*CJ000J00QJ0000

@^üÿCJ□□aJ□□□□>*□CJ□□OJ□□QJ□□aJ□□

@^øÿCJ□□aJ□□□

Normal_Health@.com

□□

□Tí□t□u□l□o□ □1□□□□□□□□\$□□\$□@&□a.\$□□□6□

□CJ□□OJ□□QJ□□P□□@□□□□P□

□□
□T□í□t□u□l□o□ □2□□□□□□□□\$□□\$□
Æ□□□U"À□„□□@&□]„□□a\$□□□5□
□CJ□□OJ□□QJ□□R□□@□□□□R□

□□
□T□í□t□u□l□o□ □3□□□□□□□□\$□□\$□
Æ□□□U"À□„□□@&□]„□□a\$□□□5□
□6□
□CJ□□OJ□□QJ□□R□□@□□□□R□

□□
□T□í□t□u□l□o□ □4□□□□□□□□\$□□\$□
Æ□□□U"À□„□□@&□]„□□a\$□□□5□
□>*□CJ□□OJ□□QJ□□P□□@□□□□P□

□□

□T□í□t□u□l□o□ □5□□□□□□□□\$□□\$□

Æ□□□U"À□„□□@&□]„□□a\$□□□>*□CJ□□OJ□□QJ□□□.□□@□□□□.□

□□

□T□í□t□u□l□o□ □6□□□□

□□□□\$□@&□□□CJ□□L□ @□□□□L□

□□
□T□í□t□u□l□o□ □7□□□□□ □□\$□□\$□
Æ□□□U"À□,,□□@&□],,□□a\$□

□CJ□□OJ□□QJ□□P□□
□□□□P□

□□
□T□í□t□u□l□o□ □8□□□□□□
□□\$□□\$□
Æ□□□U"À□„à□@&]„à□a\$□□□5□
□CJ□□OJ□□QJ□□□J□ □□□□J□

□□
□T□í□t□u□l□o□ □9□□□□□ □□\$□
Æ□□□U"À□„à□@&□
]„à□□□5□
□CJ□□OJ□□QJ□□□6□A@òÿ;□6□

Fonte parágraf. padrão) eñ0

□□□Núm□e□r□o□ □d□e□ □p□á□g□i□n□a□□□□□2□□@□□□□2□

□ □C□a□b□e□ç□a□l□h□o□□□□

□□□

Æ□

□□œ□8!□□□□□, □ @□□□□, □

□□□R□o□d□a□p□é□□□

□□□

Æ□

□□C□†"□□□□□N□B@□□"□N□

□□□C□o□r□p□o□ □d□e□ □t□e□x□t□o□□□□□□□□\$□
Æ□□□U"À□„□□]„□□a\$□□
□OJ□□QJ□□T□>@□□2□T□

Títuoloo\$
Æš¥"o>U"€À,,] ,,a.\$5
>*CJOJQJV@BIV

□□□C□o□r□p□o□ □d□e□ □t□e□x□t□o□ □2□□□□□□□□\$□
Æ□□□U"À□„□□]„□□a.\$□

□CJ□□OJ□□QJ□□\□Q@□□R□\□

□□□C□o□r□p□o□ □d□e□ □t□e□x□t□o□ □3□□□□□□□□\$□
Æ□□□U"À□„□□]„□□a\$□□□5□
□>*□CJ□□OJ□□QJ□□Z□T@□□b□Z□

□□□T□e□x□t□o□ □e□m□ □b□l□o□c□o□□□ □□□

Æ

□□□□U"ã"□À□„ÿÿ□„7□]„ÿÿ^„7□

□CJ□□OJ□□QJ□□X□R@□□r□X□

Reco

de corpe de te xt 2 , da x ^ , D p
, D

Acordo Coletivo de Trabalho - 2005

Entre as partes, de um lado o SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE SANTOS, CNPJ 58.195.132/0001-04, neste ato representado pelo Sr. José Antônio Amaral - Presidente e Sr. Ornilo Dias de Souza - Secretário Geral, e do outro lado a Empresa CALORISOL - INDÚSTRIA ENGENHARIA ISOLAMENTOS E REFRATÁRIOS, CNPJ 45.658.945/0001-33, por seu representante legal, Sr. José Roberto Fagalde - Gerente de Recursos Humanos, abaixo assinado, firmam o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, na forma dos artigos 611 e seguinte da CLT, mediante as seguintes cláusulas:

CLÁUSULAS ECONÔMICAS

CLÁUSULA 1ª - CORREÇÃO SALARIAL

Os salários de todos os empregados serão reajustados a partir de 01 de maio de 2005, pelo percentual de 9% (nove por cento), aplicados sobre os salários praticados em abril de 2005, observados os seguintes critérios:

- a)- Em primeiro de maio de 2005, aplicar-se-á um índice de 5% (cinco por cento) sobre os salários praticados em abril de 2005.
- b)- Em primeiro de junho de 2005, aplicar-se-á um índice de 4% (quatro por cento) sobre os salários praticados em abril de 2005.
- c)- Totalizando, assim, um percentual de 9% (nove por cento) sobre os salários praticados em abril/2005.

CLÁUSULA 2ª - PISOS SALARIAIS

Ficam estabelecidos os seguintes pisos salariais:

QUALIFICADO - R\$ 731,32 (setecentos e trinta e um reais e trinta dois centavos)

NÃO QUALIFICADO - R\$ 561,24 (Quinhentos e sessenta e um reais e vinte e quatro centavos)

PARÁGRAFO ÚNICO:- Os empregados não qualificados admitidos após 01 de maio de 2005, perceberão um piso de R\$ 501,12 (quinhentos e um reais e doze centavos), pelo prazo máximo de 120 (cento e vinte) dias.

CLÁUSULA 3ª - AUXÍLIO CRECHE

A empresa que tiver pelo menos 30 (trinta) empregadas maior de 16 (dezesesseis) anos de idade, e se não possuir creche própria poderá optar entre celebrar o convênio previsto no parágrafo 2, do Artigo 389, da CLT, ou reembolsar diretamente à empregada as despesas comprovadamente havidas com a guarda, vigilância e assistência de filho legítimo ou legalmente adotado, em creche credenciada, de sua livre escolha, até o limite de 20% (vinte por cento), do PISO SALARIAL, por mês, e, por filho (a) com idade entre 0 (zero) até 06 (seis) meses. Na falta do comprovante supra mencionado, será pago diretamente à empregada valor fixo de 10% (dez por cento) do piso salarial, por mês, por filho (a) com idade entre 0 (zero) e 06 (seis) meses.

A - O auxílio creche objeto desta cláusula não integrará para nenhum efeito o salário da empregada.

B - Fica excluído o cumprimento desta cláusula se a empresa tiver condições mais favoráveis.

CLÁUSULAS ECONÔMICAS/SOCIAIS

CLÁUSULA 4ª - ADMITIDOS APÓS A DATA-BASE

Precedente nº 4 - "Igual aumento aos empregados admitidos após a data-base, respeitando-se o limite dos empregados mais antigos na função".

CLÁUSULA 5ª - SALÁRIO DE ADMISSÃO

Precedente nº 5 - Fica garantido ao empregado admitido para a função de outro, dispensado sem justa causa, de igual salário ao do empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais.

CLÁUSULA 6ª - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO

Precedente nº 6 - O empregado que vier a substituir outro não fará jus a nenhum acréscimo de salário durante os primeiros 30 dias da substituição. Do 31º ao 60º dia receberá um acréscimo correspondente a 50% da diferença entre o seu salário e o do substituído. A partir do 61º dia receberá o mesmo salário do substituído enquanto perdurar a substituição, excluindo-se as vantagens pessoais.

CLÁUSULA 7ª - REFEIÇÃO

A empresa fornecerá a seus empregados uma alimentação subsidiada que consistirá, conforme opção dela em:

1 - ALMOÇO COMPLETO no local de trabalho.

1.1 - Tratando-se de empregado alojado terá direito também a jantar subsidiado que consistirá conforme sua opção, ressalvadas condições mais favoráveis. OU

2 - TICKET REFEIÇÃO, no valor mínimo de R\$ 8,13 (oito reais e treze centavos) cada. O empregado receberá tantos Ticket's Refeição quantos forem os dias de trabalho efetivo no mês. OU

2.1 - Para o empregado alojado receberá 01(um) Ticket Refeição, para almoço e outro para o jantar tantos quantos forem os dias do mês.

3 - CESTA BÁSICA para todos os empregados que não apresentarem ocorrências de ponto (assiduidade). Composição de Cesta

Básica - 30 Quilos

Quantidade	Discriminação dos Produtos	Unidade
10	Arroz	Kg
02	Feijão	Kg
02	Óleo de Soja	Latas
02	Macarrão com Ovos (500g)	Pacotes
05	Açúcar Refinado	Kg
½	Café Torrado e Moído	Kg
01	Sal Refinado	Kg
01	Farinha de Mandioca Crua	Kg
03	Farinha de Trigo	Kg
01	Sardinha em Conserva (135g)	Lata
01	Vinagre (750ml)	Frasco
01	Gelatina em Pó (85g)	Pacote
01	Goiabada (700g)	Lata
01	Polpa de Tomate	Lata
01	Sabão em Pedra (1Kg)	Pacote
01	Sabão em Pó (1Kg)	Pacote
02	Sabonete (90g)	Pacotes
01	Leite em Pó Instantâneo (400g)	Lata

3.1 - Caso algum dos produtos apresente-se temporariamente indisponível para fornecimento, face a proibição ou impossibilidade de abastecimento, poderá ser substituído por produto equivalente no mesmo peso ou quantidade indicada. OU

4 - TICKET SUPERMERCADO, VALE SUPERMERCADO, CHEQUE SUPERMERCADO, equivalente ao Ticket Refeição diário no valor de R\$ 8,13 (oito reais e treze centavos).

PARÁGRAFO PRIMEIRO:- A empresa subsidiará o fornecimento da refeição/alimentação nas hipóteses acima em no mínimo 90%(noventa por cento) do valor mensal, sendo a diferença descontada na folha de pagamento do respectivo mês.

PARÁGRAFO SEGUNDO:- As empresas se obrigam a fornecer aos seus empregados da área de produção, um copo de leite, café e pão com margarina, sendo que à parte não subsidiada pela empresa não poderá ser superior a 1%(um por cento) do salário hora do trabalhador.

PARÁGRAFO TERCEIRO:- Excepcionalmente no mês de junho de 2005 as empresas fornecerão a seus empregados gratuitamente de uma única vez, duas cestas básicas no valor de R\$ 37,00 (trinta e sete reais) cada que deverá ser entregue até o dia 20 (vinte). Por solicitação do empregado uma das cestas básicas poderá ser paga em moeda corrente sendo que a empresa que deixar de cumprir a entrega das cestas até o dia 20 de junho de 2005, pagará em dobro como forma de compensação pelo atraso.

PARÁGRAFO QUARTO: - Fica ressalvado que o fornecimento de alimentação, Ticket refeição, ticket supermercado, vale supermercado, cheque supermercado ou cesta básica aludido nesta cláusula não terá natureza salarial, não se incorporando portanto em nenhuma hipótese, à remuneração do empregado.

CLÁUSULA 8ª - PAGAMENTO DOS SALÁRIOS/PAGAMENTO COM CHEQUE

Quando o pagamento for efetuado mediante cheque ou depósito bancário, com exclusão do cheque salário, a empresas estabelecerá condições para que os empregados possam descontar o cheque ou ir ao banco no mesmo dia em que for efetuado pagamento, sem que seja prejudicado o seu horário de refeição.

PARÁGRAFO ÚNICO:- O pagamento dos salários será antecipado para o dia útil imediatamente anterior, quando a data coincidir com sábados, domingos e feriados.

CLÁUSULA 9ª - ADIANTAMENTO DE SALÁRIO

A empresa concederá a seus empregados um adiantamento salarial (vale) de, no mínimo 40% do salário nominal recebido no mês, no dia 15º após o 5º dia útil de cada mês, ressalvadas as condições mais favoráveis, excluídos aqueles que receber semanalmente, devidamente corrigido.

CLÁUSULA 10ª - REGISTRO DE PONTO

A empresa adotará sistema de registro de pontos, conforme determina a legislação pertinente, facultado a empresa a utilização de papeleta de controle de ponto, livro de ponto, cartão de ponto mecânico ou ponto eletrônico, ficando liberado o registro do intervalo de refeição, desde que observado o horário de pré assinalação do intervalo de refeição.

PARÁGRAFO ÚNICO:- Convencionam as partes que os minutos que antecedem ou sucedem à jornada, até o limite de 15 (quinze) minutos diários, não incorporam a mesma, portanto não serão tidos como tempo à disposição, não ensejando o pagamento dos mesmos como horas extras.

CLÁUSULA 11ª - HORAS EXTRAS

As horas extras realizadas serão pagas com adicionais de 70%, exceto as horas extras trabalhadas em domingos e/ou feriados, que terão adicional de 100%. Os adicionais em referencia serão calculados com base no valor do salário nominal, excluídas as horas de trabalho compensadas.

PARÁGRAFO ÚNICO:- O valor das horas extras habituais integrarão o valor da remuneração para efeito de pagamento de férias, 13º, repousos semanais remunerados, aviso prévio e depósito do FGTS.

CLÁUSULA 12ª - AUSÊNCIA JUSTIFICADA

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo de seu salário:

A - Até 02 dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão, ou pessoa que declara em sua Carteira de Trabalho e Previdência Social - CTPS, viva sob responsabilidade econômica.

B - Até 03 (três) dias úteis, em virtude de casamento.

C - Por 01 (um) dia, em cada 12 (doze) meses de trabalho em caso de doação voluntária de sangue, devidamente comprovada.

D - Por 05 (cinco) dias em caso de nascimento de filho no decorrer da primeira semana.

E - Até 02 (dois) dias consecutivos ou não para o fim de obter Título Eleitoral.

F - No período de tempo em que tiver de cumprir as exigências do Serviço Militar.

G - Por 01 (um) dia, em caso de internação hospitalar da esposa, companheira ou filho menor de idade, devidamente comprovado.

H - Por 1/2 (meia) jornada de trabalho para o recebimento do PIS/PASEP, desde que o respectivo pagamento não se efetue pela empresa ou posto bancário nela localizado.

CLÁUSULA 13ª - PAGAMENTO DE FALTA JUSTIFICADA POR ATESTADO MÉDICO

Quando houver compensação de horas, a ausência justificada por atestado médico será paga com base na jornada correspondente ao dia da ausência.

CLÁUSULA 14ª - ABONO DE FALTAS AO ESTUDANTE

A empresa concederá abono de faltas ao empregado estudante nos dias de provas bimestrais e finais, desde que em estabelecimento oficial, autorizado ou reconhecido de ensino pré - avisando o empregador com o mínimo de 72 (setenta e duas) horas e comprovação posterior, compensando na jornada de trabalho as horas concedidas.

CLÁUSULA 15ª - ABONO POR APOSENTADORIA

Ressalvadas as situações mais favoráveis já existentes, aos empregados com 06 (seis) anos ou mais de serviços contínuos dedicados à empresa, quando dela vierem a desligarem-se definitivamente, por motivo de aposentadoria, serão pagos 02 (dois) salários nominais equivalentes ao seu último salário. Se o empregado permanecer trabalhando na empresa após a aposentadoria, será garantido este abono, apenas por ocasião do desligamento.

CLÁUSULAS SOCIAIS

CLÁUSULA 16ª - COMUNICAÇÃO DE DISPENSA

Nos casos de rescisão do contrato de trabalho, sem justa causa, por parte do empregador, a comunicação de dispensa obedecerá aos seguintes critérios:

A - Será comunicado pela empresa ao empregado por escrito contra recibo, firmado pelo mesmo, esclarecendo se será trabalhado ou indenizado o aviso prévio legal, avisando inclusive o dia, hora e local do recebimento das verbas rescisórias.

B - O empregado já alojado em obra, terá garantido o alojamento e também o cumprimento da CLÁUSULA 7ª - REFEIÇÃO, até o recebimento das verbas rescisórias. Excluem-se desta garantia os prazos para recebimento do FGTS, a recusa do empregado em receber as referidas verbas rescisórias desde que notificado para tanto, ou a recusa do órgão homologante.

C - Trabalhador dispensado sob alegação de falta grave, deverá ser avisado do fato, por escrito, esclarecendo os motivos.

D - A seu critério, a empresa poderá fazer com que o mesmo cumpra o período de aviso prévio à disposição dela, em casa, sem necessidade de comparecer ao serviço, devendo comparecer ao mesmo somente se, para tanto, for convocado.

PARÁGRAFO ÚNICO:- Para os trabalhadores dispensados com um ano cuja homologação será feita no Sindicato, o tempo de espera com hora marcada pela empresa não poderá ser superior a 60 (sessenta) minutos.

CLÁUSULA 17ª - CARTA DE REFERÊNCIA

No ato da homologação de rescisão de contrato de trabalho, a empresa fornecerá ao empregado uma carta de referência, com o seguinte texto: "A empresa não tem nada que desabone a conduta do empregado durante o vínculo empregatício". A empresa entregará todas a documentação dos cursos que o empregado tenha concluído na empresa, ou, justificará por escrito a sua recusa em fornecê-los.

RESSALVA- Essa carta não será devida aos empregados demitidos por justa causa, ao que tenham mais de uma advertência e aos que tenham sofrido punição por suspensão.

CLÁUSULA 18ª - AUTOMAÇÃO

Diante de novas tecnologias que impliquem na automação dos meios de produção a empresa compromete-se a fornecer treinamento para que seus empregados adquiram melhores qualificações nos novos métodos de trabalho.

PARÁGRAFO ÚNICO:- A empresa dará conhecimento ao Sindicato Profissional, onde houver, quando formalmente solicitado, do seu plano de automação dos métodos de trabalho especificando o programa a ser seguido, os equipamentos e métodos a serem utilizados.

CLÁUSULA 19ª - PROMOÇÕES

Todas as promoções deverão ser sempre acompanhadas de aumento salarial, devendo ambos serem anotados na Carteira do Trabalho e Previdência Social.

CLÁUSULA 20ª - VALE TRANSPORTE

Quando a empresa não fornecer transporte aos seus em